

ADVIES COMMISSIE INTERN TOEZICHT OPENBAAR ONDERWIJS AMELAND

Datum: 10-09-2026

Geachte leden van de raad,

In verband met de korte voorbereidingstijd en het niet tijdig kunnen plannen van een overleg heeft de voorzitter van de commissie de leden van de commissie, te weten Anna Klein, Marloes Rijpstra, Vera Nagtegaal en Malou IJnsen-Westerhof en voorzitter Riekus Hatzmann, gevraagd om schriftelijk input te leveren voor een advies van de commissie aan de Raad.

De Gemeenteraad Ameland heeft bespreking van het Jaarverslag BWS geagendeerd in de vergadering van 14 september aanstaande.

In de raadscommissievergadering van 7 september hebben diverse fracties vragen gesteld bij de jaarrekening. Deze vragen om verduidelijking en in sommige gevallen ook politieke keuzes zijn onderwerp voor discussie in de raad.

Het advies van de Commissie Intern Toezicht richt zich niet op politieke onderwerpen maar ziet toe op de correctheid van het jaarverslag.

Planning & Control

De commissie constateert dat het jaarverslag laat beschikbaar is gekomen. Hierdoor hebben de raad, de MR en de commissie intern toezicht minder tijd om hun rol goed uit te voeren. Zowel de Commissie Intern Toezicht als ook de MR geeft aan dat stukken niet altijd tijdig beschikbaar zijn.

Zo is het jaarverslag BWS 2025 erg laat verschenen ten gevolge van afstemming tussen Bestuur (het College van B&W van Ameland) en de Directeur van de BWS. Het verschil van inzicht tussen bestuur en directeur is van dien aard dat het de commissie zorgen baart dat na een wisseling van de portefeuillehouder na vertrek van de burgemeester in september vorig jaar en de komst van een waarnemend burgemeester deze verschillen ten aanzien van het financiële verslag geconstateerd worden. Discontinuïteit in de bezetting van het Bestuur zou niet mogen leiden tot dergelijke vertragingen waardoor de gehele planning&control cyclus onder druk komt te staan.

De overschrijding op personeelskosten komt onder andere voort uit een relatief groter aantal docenten/assistenten per leerling dan de norm. Dit komt de onderwijskwaliteit ten goede en dat wordt ook dit jaar weer bewezen met hoge scores bij het eindexamen. In het verleden is dit geaccepteerd omdat ook het bovenmatig eigen vermogen van de school gereduceerd moet worden.

Advies aan de raad:

Vraag het college om duidelijke afspraken te maken over de planning van begrotingen, rapportages en jaarverslagen en kaders te geven waarbinnen rapportage moet plaatsvinden, zodat iedereen zijn taak op tijd kan uitvoeren. Daarbij is continuïteit in de relatie Bestuur – Directie van groot belang.

Governance en bestuursstructuur

In het jaarverslag staat dat er onderzoek wordt gedaan naar de toekomstige bestuursstructuur van de BWS. Er is ook in eerdere jaren kritiek geweest op onderdelen van de bestuurlijke kwaliteitszorg waarbij als onderliggende issue gewezen is op de unieke governance structuur op Openbaar Onderwijs op Ameland

Advies aan de raad:

Volg zorgvuldig het proces van verandering in governance op de BWS

Kwaliteitsindicatoren

In het jaarverslag staan veel doelen en normen, maar het is niet altijd duidelijk welke doelen zijn gehaald en welke niet.

Advies aan de raad:

Vraag het college om in toekomstige jaarverslagen niet alleen te laten zien welke doelen wel of niet zijn gehaald, maar ook welke verbeteracties worden ingezet als doelen niet worden bereikt. Dan wordt ook duidelijk wat er met de uitkomsten wordt gedaan.

Personeel

Uit het jaarverslag blijkt dat het steeds lastiger wordt om personeel te vinden en te behouden. Dat vormt een risico voor de continuïteit van het onderwijs.

Advies aan de raad:

Vraag het college om regelmatig te rapporteren over personeelstekorten, personeelsverloop en de maatregelen die worden genomen om voldoende personeel te behouden en aan te trekken.